



COMUNE DI CASALMAGGIORE
PROVINCIA DI CREMONA

DETERMINAZIONE

N. 881

DEL 16/10/2025

AREA:	SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
SERVIZIO:	RISORSE UMANE	

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UN) AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI DEL CCNL 16.11.2022, PRESSO IL COMUNE DI CASALMAGGIORE: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E DEL VERBALE DEL CONCORSO.

L'Istruttore
- Giorgia Franchi -

Il Responsabile del Settore
Araldi Manuela

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
EX DECRETO DEL SINDACO N.4 DEL 20.03.2025

RICHIAMATI i seguenti atti:

- ⇒ il vigente Codice di Organizzazione del Personale e ss.mm.ii.;
- ⇒ il vigente Regolamento per le procedure concorsuali approvato con deliberazione giuntale n.41 del 21.03.2024;
- ⇒ il D. Lgs. 30.03.2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Lgs. n.150/2009;
- ⇒ il D. Lgs. 11.04.2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28 novembre 2005 n.246";
- ⇒ il D. Lgs. 30.06.2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche e integrazioni;
- ⇒ il D.P.R. 28.12.2000 n.445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ⇒ la Legge 12.03.1999 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n.206 del 20.11.2021 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento del Piano di Azioni Positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna per le dipendenti ed i dipendenti del Comune di Casalmaggiore – triennio 2022-2024";
- ⇒ la deliberazione di Consiglio Comunale n.38 del 31.07.2025 avente ad oggetto "Aggiornamento Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027, nonché aggiornamento n. 2 al Piano delle Alienazioni e valorizzazioni immobiliari – anno 2025 / 2027";
- ⇒ la deliberazione di Consiglio Comunale n.88 del 19.12.2024 avente ad oggetto "D.Lgs. 23.06.2011 n.118: Esame emendamento ed approvazione della nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025/2027 ai sensi dell'art.170 TUEL 267/2000";
- ⇒ la deliberazione di Consiglio Comunale n.89 del 19.12.2024 avente ad oggetto "Bilancio di previsione 2025/2027 - approvazione emendamento tecnico delibera di giunta comunale n. 212 del 12/12/2024 e successiva approvazione degli schemi di bilancio e suoi allegati";
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 09.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- ⇒ la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 30.01.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027";
- ⇒ la nota Polis - Lombardia, Struttura Imprese e Mercato del Lavoro, registrata al protocollo generale dell'Ente in data 16.07.2025, n.2025/15972, con la quale è stata comunicata, ai sensi dell'art. 34 – bis del D. Lgs. 165/2001, l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;
- ⇒ il Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica nel termine previsto dalla predetta nota non ha provveduto ad assegnare personale presente nell'apposito elenco di personale in disponibilità, previsto per le amministrazioni dello Stato;

PREMESSO che con atto n.660 del 22.07.2025 è stato approvato il bando del *"Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (un) Agente di Polizia Locale – Area Istruttori del Personale del Comparto Funzioni Locali presso il Comune di Casalmaggiore"*;

RICHIAMATI altresì i seguenti atti:

- ⇒ la determina n.798 del 15.09.2025 avente per oggetto *"Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (un) Agente di Polizia Locale – Area Istruttori del Personale del Comparto Funzioni Locali presso il Comune di Casalmaggiore: Nomina della commissione giudicatrice"*;

RICHIAMATO l'art.20 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Casalmaggiore, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 21.03.2024, il quale dispone, ai primi tre commi quanto segue:

- 1. Ricevuti gli atti dalla commissione esaminatrice, il dirigente/incaricato di E.Q. dell'Area Risorse umane/Servizio Personale, dopo averne verificata la regolarità, approva le operazioni concorsuali, previa rettifica degli errori materiali eventualmente riscontrati.*
- 2. Il medesimo dirigente/incaricato di E.Q., ove abbia riscontrato la presenza di illegittimità conseguenti a violazioni di legge, di regolamento o del bando di selezione, rinvia gli atti alla commissione esaminatrice, invitandola a provvedere alla eliminazione dei vizi riscontrati.*
- 3. La graduatoria finale del concorso, una volta approvata, è pubblicata contestualmente, ad ogni effetto legale, nel Portale InPA e nel sito istituzionale del Comune.*

VERIFICATA la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base del verbale redatto dalla Commissione ed assunto al protocollo comunale al n.2025/22861 del 15.10.2025, si procede all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di cui al protocollo n.2025/22570 del 10.10.2025;

RICHIAMATO l'art. 97 del Decreto Legislativo n.267 del 18.08.2000;

DETERMINA

1. di aver verificato la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base del verbale trasmesso dalla Commissione ed assunto al protocollo comunale al n.2025/22861 del 15.10.2025;
2. di procedere all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice (prot. n.2025/22861) e della graduatoria finale (prot. n.2025/22570 del 10.10.2025);
3. di dare atto che i lavori svolti dalla Commissione di concorso si sono conclusi in data 10.10.2025;
4. di dare atto che risulta vincitrice il signor ROSSI MICHELE (primo in graduatoria);
5. di dare atto che a norma dell'art.35 comma 5ter del Decreto Leg.vo n.165/2001 e succ. mod. la graduatoria rimane vigente per due anni dalla data di pubblicazione del presente atto e potrà essere utilizzata, a discrezione dell'Amministrazione, per l'eventuale copertura di posti che si rendessero vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione stessa, inoltre la graduatoria potrà essere utilizzata altresì per assunzioni con contratto a tempo determinato come previsto dal bando di concorso.