



COMUNE DI CASALMAGGIORE
PROVINCIA DI CREMONA

DETERMINAZIONE

N. 543

DEL 19/06/2025

AREA:	SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
SERVIZIO:	RISORSE UMANE	

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AMBITO ISTRUZIONE AREA ISTRUTTORI DEL CCNL 16.11.2022 PRESSO IL COMUNE DI CASALMAGGIORE: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E DEL VERBALE DEL CONCORSO.

L'Istruttore
- Giorgia Franchi -

Il Responsabile del Settore
Araldi Manuela

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
EX DECRETO DEL SINDACO N.4 DEL 20.03.2025

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Codice di Organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.112 del 23.05.2015, così come integrato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 29.10.2015 e n.53 del 01.03.2018 e s.m.i.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.43 del 31.07.2024 avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 - periodo 2025/2027: Approvazione”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.88 del 19.12.2024 avente ad oggetto “D.Lgs. 23.06.2011 n.118: Esame emendamento ed approvazione della nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025/2027 ai sensi dell’art.170 TUEL 267/2000”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.89 del 19.12.2024 avente ad oggetto “Bilancio di previsione 2025/2027 - approvazione emendamento tecnico delibera di giunta comunale n. 212 del 12/12/2024 e successiva approvazione degli schemi di bilancio e suoi allegati”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.6 del 09.01.2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, si sensi dell’art. 169 del D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.16 del 31.01.2024 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 30.01.2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale sottoscritto in data 16.11.2022;
- la deliberazione di giunta comunale n.220 del 15.12.2023 “adeguamento del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente”;
- La nota PoliS-Lombardia, Struttura Imprese e Mercato del Lavori, del 05.02.2025, registrata al protocollo generale dell’Ente in data 06.02.2025, n.2025/2895, con la quale è stata comunicata, ai sensi dell’art. 34 – bis del D. Lgs. 165/2001, l’assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;
- il Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica nel termine previsto dalla predetta nota non ha provveduto ad assegnare personale presente nell’apposito elenco di personale in disponibilità, previsto per le amministrazioni dello Stato;
- con determinazione n.354 del 16.04.2025 è stato approvato il bando del “Concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (un) Istruttore Amministrativo Ambito Istruzione – Area Istruttori (ex categoria giuridica C) – del C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali”;
- Determina n.456 del 19.05.2025 avente per oggetto “*Concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 (un) Istruttore Amministrativo Ambito Istruzione – Area Istruttori (ex categoria giuridica C) del C.C.N.L. presso il Comune di Casalmaggiore: nomina della commissione giudicatrice*”;

DATO ATTO che le operazioni concorsuali si sono concluse in data 16.06.2025;

RICHIAMATO l’art.20 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego del Comune di Casalmaggiore, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.41 del 21.03.2024, il quale dispone, ai primi tre commi quanto segue:

1. *Ricevuti gli atti dalla commissione esaminatrice, il dirigente/incaricato di E.Q. dell’Area Risorse umane/Servizio Personale, dopo averne verificata la regolarità, approva le operazioni concorsuali, previa rettifica degli errori materiali eventualmente riscontrati.*

2. *Il medesimo dirigente/incaricato di E.Q., ove abbia riscontrato la presenza di illegittimità conseguenti a violazioni di legge, di regolamento o del bando di selezione, rinvia gli atti alla commissione esaminatrice, invitandola a provvedere alla eliminazione dei vizi riscontrati.*
3. *La graduatoria finale, una volta approvata, è pubblicata contestualmente, ad ogni effetto legale, nel sito istituzionale del Comune.*

VERIFICATA la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base del verbale redatto dalla Commissione ed assunto al protocollo comunale al n.2025/13690 del 18.06.2025, si procede all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di cui al protocollo n.2025/13573 del 16.06.2025;

RICHIAMATO l'art. 97 del Decreto Legislativo n.267 del 18.08.2000;

DETERMINA

1. di aver verificato la legittimità delle operazioni concorsuali sulla base del verbale trasmesso dalla Commissione ed assunto al protocollo comunale al n.2025/13690 del 18.06.2025;
2. di procedere all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice (prot. n.2025/13690) e della graduatoria finale (prot. n.2025/13573 del 16.06.2025);
3. di dare atto che i lavori svolti dalla Commissione si sono conclusi in data 16.06.2025;
4. di dare atto che risulta idonea la signora RIGHI LUNA;
5. di dare atto che a norma dell'art.35 comma 5ter del Decreto Leg.vo n.165/2001 e succ. mod. la graduatoria rimane vigente per tre anni dalla data di pubblicazione del presente atto e potrà essere utilizzata, a discrezione dell'Amministrazione, per l'eventuale copertura di posti che si rendessero vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione stessa, inoltre la graduatoria potrà essere utilizzata altresì per assunzioni con contratto a tempo determinato come previsto dal bando di concorso.